

Politica di Parità di Genere di Eurofins Lab Solution S.r.l.

Eurofins Lab Solution S.r.l. si impegna a promuovere l'uguaglianza di genere in tutti gli aspetti delle sue attività aziendali. Crediamo che ogni individuo, indipendentemente dal genere, debba avere pari opportunità di crescita professionale, retribuzione e trattamento equo.

Operiamo facendo attenzione ai principi di sicurezza sui luoghi di lavoro e di responsabilità sociale, creando un percorso volto a rinforzare e sostenere una organizzazione inclusiva e libera da qualsiasi forma di discriminazione e disparità che valorizzi allo stesso modo tutte le persone presenti in azienda.

I principi Fondamentali su cui si basa il nostro impegno verso un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e privo di discriminazioni sono:

- 1) Parità di Opportunità: Eurofins Lab Solution garantisce che tutte le persone, indipendentemente dal loro genere, abbiano pari opportunità in tutte le fasi della carriera, dalla selezione del personale alla promozione e alla formazione;
- 2) Nessuna Discriminazione di Genere: Ogni forma di discriminazione basata sul genere è contraria ai valori di Eurofins Lab Solution. Le decisioni relative all'assunzione, promozione, retribuzione e sviluppo professionale devono essere basate esclusivamente su meriti, competenze e potenziale.
- 3) Inclusività: Promuoviamo un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità e favorisca il benessere di tutte le persone, indipendentemente dal genere.

In tal senso, l'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022:

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Nell'attuare questi principi Eurofins Lab Solution adotta un processo di selezione equo, basato esclusivamente sulle qualifiche e capacità dei candidati. La parità di genere è uno dei pilastri che guida la nostra ricerca di talenti, assicurando che nessuna posizione lavorativa sia influenzata da stereotipi di genere.

Tutti i dipendenti, senza distinzione di genere, avranno accesso alle opportunità di formazione e sviluppo, sia interne che esterne, per migliorare le proprie competenze e avanzare nelle proprie carriere.

La consapevolezza e la comprensione della parità di genere tra tutti i dipendenti viene stimolata attraverso sessioni di formazione e attività di sensibilizzazione. Il nostro obiettivo è favorire un cambiamento culturale che incoraggi il rispetto reciproco e la collaborazione.

Eurofins Lab Solution garantisce che la retribuzione per lo stesso ruolo e le stesse mansioni sia equa per tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere. Ci impegniamo a monitorare regolarmente la parità salariale per assicurare che non ci siano disparità ingiustificate tra i generi.

La nostra società offre politiche di congedo parentale che supportano tutti i genitori, rispettando le esigenze familiari senza penalizzare le opportunità professionali.

Eurofins Lab Solution adotta una politica di tolleranza zero per quanto riguarda le molestie sessuali, il bullismo e le discriminazioni. Ogni dipendente ha il diritto di lavorare in un ambiente sicuro, rispettoso e libero da qualsiasi forma di violenza psicologica o fisica.

Proprio al fine di garantire l'attuazione delle azioni necessarie per perseguire gli obiettivi di continuo miglioramento che la Società si è prefissata e, prima ancora, per l'efficace attuazione della presente Politica sulla parità di genere, ha nominato un comitato guida che la coordina e che rappresenta un punto di riferimento per tutta la popolazione aziendale sul tema.

La presente Politica è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per le realtà aziendali con cui Eurofins Lab Solutions entra in contatto.

Convinti che la parità di genere sia un fattore fondamentale per il successo aziendale e il benessere dei propri dipendenti, ci impegniamo a garantire che tutte le persone, indipendentemente dal genere, abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo in un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.